NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

NRC

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
ONEM
Reçu le : 15/05/2025 10H 12H
Par : Dieudonné LIPAR
N° d'enregistrement : CBS ONEM LIPARI
Signature :

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°011/05 /Bunia/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri avec l'ambition d'étendre ses activités au Nord et Sud Kivu en 2025

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, nous encourageons indistinctement, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats

Dans le cadre de notre programme en RDC, nous cherchons à engager en **interne & Externe** pour le poste suivant :

Poste : Chauffeur
Nombre : 3
Superviseur : Team Leader Logistique
Supervise : Aucun
Référence technique : Officier charroi
Département : Support
Lieu d'affectation : Bunia, soit Mahagi, soit Bule
Déplacement : 70% - 80% du temps sur terrain
Type et durée de contrat : Contrat à durée temporaire
Grade NRC Congo : 2
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôle et responsabilités

1. Rôle et responsabilités

L'objet du poste de chauffeur est d'assurer le transport du personnel et des biens NRC en toute sécurité et sureté.

Responsabilités générales:

1. Travaille en conformité avec les politiques, outils, manuels et directives du NRC.
2. Prépare de temps en temps des rapports d'avancement et d'autres documents
3. Encourage et est force de proposition pour favoriser l'amélioration de la fonction.
4. S'assure de travailler en tenant compte de son plan de travail et de Développement

Responsabilités spécifiques:

- S'assure de la présence des équipements et de la documentation valide dans le véhicule avant les mouvements.
- Complète le carnet de bord après chacun des mouvements.
- Réalise les inspections journalières et hebdomadaires des véhicules et complète les fiches de vérifications.
- S'assure que les contrôles techniques et maintenances préventives (A, B et C) sont réalisés au moment prévu.
- Rapporte et documente les problèmes aussitôt qu'ils sont identifiés.
- Adopte une conduite adaptée aux conditions de la route.
- S'assure d'obtenir l'autorisation avant de permettre à une personne qui n'œuvre pas avec NRC de voyager dans son véhicule et fait signer le document prévu à cet effet.
- Connaît et met en application le contenu du manuel du chauffeur.
- S'informe auprès des équipes de projet sur les activités en cours de réalisation.

Interfaces critiques

Les interfaces critiques pertinentes pour ce poste – i.e. processus et projets internes qui sont liés aux autres fonctions/services ou personnes - sont :

- Logistique : Mécaniciens
- Programme : Tous.
- Sécurité : Officier de sécurité, les points focaux sécurités, opérateur radio.

Ampleur du poste :

ONEM AGENCE DE BUNIA

Parties prenantes : Les communautés locales

Informations : Aucun.

Légalité et/ou conformité institutionnelle : Aucun.

1. Compétences

1. Compétences professionnelles

Les compétences professionnelles sont les aptitudes, connaissances et expériences qui sont essentielles pour assurer une bonne performance.

Compétences professionnelles générales :

- Expérience professionnelle dans une fonction service support dans un contexte humanitaire.
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes et instables.
- Résultats avérés sur les responsabilités du poste.
- Anglais un atout.
- Permis de conduite depuis 2 ans minimum.

Aptitudes, connaissances et expériences spécifiques au contexte :

- Résultats avérés sur les responsabilités du poste.
- Bonne connaissances du français et des langues locales
- Permis de conduite depuis 2 ans minimum. (For chauffeur/mechanic)

2. Compétences comportementales :

Le référentiel de compétences du NRC référence 12 compétences comportementales. Les compétences suivantes sont essentielles pour ce poste:

- Gérer les environnements peu sûrs.
- Planifier et obtenir des résultats.
- Travailler avec les gens.
- Communiquer de façon respectueuse et impactante

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée sont invitées à parcourir l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : 28 mai 2025 à 17H00
« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papier ne seront pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité. La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Bunia, 14 Mai 2025

Mahaman Naino

Area Manager



